ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΟΔΗΓΟΣ ΑΔΕΙΩΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΕΛΩΝ ΕΕΠ-ΕΒΠ[1] ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2026-2027			
ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΕΚΔΙΔΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ		**ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ- ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ**	**ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ (αναρτώνται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα invoices-schools)[2]**
1	ΚΑΝΟΝΙΚΗ (παρ. 8 άρθρου 20 του Π.Δ. 410/88)	• 7 εργάσιμες ημέρες κατά τη διάρκεια της σύμβασης • για λόγους εξαιρετικής ανάγκης και εφόσον δεν επηρεάζει την εύρυθμη λειτουργία του σχολείου	• ΑΙΤΗΣΗ (αιτιολογημένη αίτηση πριν την έναρξη της άδειας) • ΑΠΟΦΑΣΗ
2	ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ (άρθρα 18 και 89 του ΠΔ 410/1988, άρθρα 657 και 658 του Α.Κ., άρθρο 77 του Ν.4826/2021, 369060/23-9-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-5-2020 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	• Έως 15 ημέρες αναρρωτική άδεια με αποδοχές, είτε διακεκομμένα είτε συνεχόμενα, εφόσον έχουν συμπληρωθεί 10 ημέρες εργασίας από την έναρξη της σύμβασης, διαφορετικά χορηγείται χωρίς να μισθοδοτείται. • Όλες οι ιατρικές γνωματεύσεις θα πρέπει να εκδίδονται ηλεκτρονικά, μέσω του συστήματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης της Η.Δ.Ι.Κ.Α. • ΠΡΟΣΟΧΗ: χρόνος έναρξης της ανικανότητας για εργασία και ημερομηνία αναγγελίας της ασθένειας θεωρείται η ημερομηνία έκδοσης της ιατρικής γνωμάτευσης στο σύστημα ηλεκτρονικής συνταγογράφησης, ακόμα και στην περίπτωση κατά την οποία οι ασφαλισμένοι αδυνατούν να προσέλθουν στο αρμόδιο υγειονομικό όργανο για ιατρική γνωμάτευση (παρ. 9 άρθρου 77 Ν.4826/2021). Συνεπώς ο/η αναπληρωτής/τρια θα πρέπει να λάβει την ιατρική γνωμάτευση την ημέρα έναρξης της ασθένειας. • Δεν χορηγείται αναρρωτική άδεια στους αναπληρωτές με Υπεύθυνη Δήλωση.	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΙΑΤΡΙΚΗ ΓΝΩΜΑΤΕΥΣΗ μέσω του συστήματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης της Η.Δ.Ι.Κ.Α. • ΑΠΟΦΑΣΗ «ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ» του ΕΦΚΑ (για άδειες από 4 ημέρες και πάνω, θα πρέπει να προσκομιστεί στη Διεύθυνση αμέσως μόλις αυτή κοινοποιηθεί στον/στην αναπληρωτή/τρια) Για δυσίατο νόσημα απαιτούνται επιπλέον: • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΚΕ.Π.Α. σε ισχύ • ΙΑΤΡΙΚΗ ΓΝΩΜΑΤΕΥΣΗ που να βεβαιώνει ότι ο/η αναπληρωτής/τρια πάσχει από δυσίατο νόσημα σύμφωνα με την υπ' αριθμ. Υ1/Γ.Π./οικ. 16884/12.10.2001 απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (εφόσον αυτό δεν μνημονεύεται στο Πιστοποιητικό ΚΕ.Π.Α.)

[1]Συμπληρωματικά, μπορείτε να ανατρέξετε στον οδηγό αδειών αναπληρωτών του ΥΠΑΙΘΑ στον ακόλουθο σύνδεσμο: https://www.minedu.gov.gr/publications/docs2021/adeies_anaplirotwn_ekpaideutikwn.pdf

[2] Για τους αναπληρωτές που προσλαμβάνονται μέσω του Τακτικού Προϋπολογισμού, δεν υπάρχει η δυνατότητα ανάρτησης των εγγράφων των αδειών τους στην πλατφόρμα invoices-schools. Ως εκ τούτου, τα εν λόγω έγγραφα θα πρέπει να αποστέλλονται πρωτότυπα στη Διεύθυνση.

		• Οι αναρρωτικές άδειες αφορούν διαστήματα ημερολογιακών ημερών, δηλαδή περιλαμβάνουν και τις αργίες (Σαββατοκύριακα, Χριστούγεννα, Πάσχα κλπ). • Για αναρρωτική άδεια από 4 ημέρες και πάνω, ο αναπληρωτής θα πρέπει να κάνει αίτηση στον e-ΕΦΚΑ για τη χορήγηση επιδόματος ασθενείας. Η Απόφαση «ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ» θα πρέπει να προσκομιστεί στη Διεύθυνση αμέσως μόλις αυτή κοινοποιηθεί στον/στην αναπληρωτή/τρια. • Στους αναπληρωτές που πάσχουν από δυσίατα νοσήματα χορηγείται αναρρωτική άδεια διάρκειας δεκαπέντε (15) ημερών επιπλέον της προβλεπόμενης από τις ισχύουσες διατάξεις, η οποία είναι αμειβόμενη και λαμβάνεται υπόψη ως χρόνος πραγματικής διδακτικής υπηρεσίας για όλα τα δικαιώματα. Ως δυσίατα νοσήματα νοούνται αυτά της υπ' αριθμ. Υ1/Γ.Π./οικ. 16884/12.10.2001 απόφασης του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (Β΄ 1386).	
3	ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ (άρθρο 21 του Π.Δ. 410/1988 όπως αντικαταστάθηκε από την περ. α' της παρ. 7 του άρθρου 47 του Ν. 4674/2020, παρ. 5 του άρθρου 50 του Ν. 3528/2007 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 47 του Ν. 4674/2020, άρθρο 81 του Ν. 4589/2019, ΔΙΔΑΔ/Φ.51/538/12254/14-5-2007 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-5-2020 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	• 1 ημέρα αιμοληψίας ή παροχής αιμοπεταλίων και 2 εργάσιμες ημέρες επιπλέον για κάθε ημέρα αιμοληψίας. • Απαραίτητη προϋπόθεση η αιμοληψία να γίνει εντός της σύμβασης. • Την ημέρα της αιμοληψίας χορηγείται άδεια αιμοδοσίας εφόσον η αιμοληψία πραγματοποιηθεί εντός του ωραρίου εργασίας. • Οι 2 επιπλέον εργάσιμες ημέρες μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα με την ημέρα αιμοληψίας, είτε οποτεδήποτε μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος (δηλαδή Σεπτέμβριο- Δεκέμβριο, Ιανουάριο-Ιούνιο). Σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος.	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΙΜΟΛΗΨΙΑΣ/ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΙΜΟΠΕΤΑΛΙΩΝ με την ημερομηνία και ώρα αιμοληψίας (φωτοτυπία της Βεβαίωσης για τις επιπλέον ημέρες)

		• Ανώτατο όριο 6 αιμοληψίες ή παροχές αιμοπεταλίων τον χρόνο. • Αιμοληψία που δεν κρίθηκε δυνατή και δεν πραγματοποιήθηκε, δεν δικαιολογεί άδεια αιμοδοσίας για την ημέρα αιμοληψίας.	
4	ΛΟΓΩ ΓΑΜΟΥ/ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΣΥΜΒΙΩΣΗΣ (άρθρο 39 του Ν. 4808/2021, 47972/07-07-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	Σε περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης, χορηγείται άδεια 5 εργάσιμων ημερών. Η άδεια χορηγείται αμέσως πριν ή αμέσως μετά το γεγονός (μπορεί να ληφθεί και τμηματικά: τμήμα της άδειας αμέσως πριν και το υπόλοιπο αμέσως μετά το γεγονός). Σε περίπτωση του συμφώνου συμβίωσης, ως γεγονός θεωρείται η κατάθεση του συμφώνου συμβίωσης στο ληξιαρχείο.	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΛΗΞΙΑΡΧΙΚΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΓΑΜΟΥ ή ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΣΥΜΒΙΩΣΗΣ
5	ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ (ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ) (άρθρο 27 του Ν. 4808/2021, 47972/07-07-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 και ΔΙΔΑΔ/Φ.69/229/οικ.8177/8-5-2023 εγκύκλιοι του Υπουργείου Εσωτερικών)	• 14 εργάσιμες ημέρες • Η άδεια χορηγείται συνολικά ή τμηματικά σύμφωνα με την αίτηση του εργαζόμενου: Είτε α) 2 ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 12 ημέρες συνολικά ή τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε β) χορηγείται το σύνολο των ημερών αδείας μετά τη γέννηση, συνολικά ή τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης. • Σε περίπτωση νοσηλείας του νεογνού μετά τον τοκετό, κατά το διάστημα του πρώτου μήνα από τη γέννησή του, είναι δυνατή η χορήγηση τμήματος ή και του συνόλου της άδειας άμεσα μετά την ολοκλήρωση της νοσηλείας του τέκνου. • Ο υπάλληλος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημερομηνία τοκετού στην υπηρεσία του, προκειμένου αυτή να λάβει έγκαιρα γνώση. • Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως 8 ετών, η άδεια πατρότητας	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΛΗΞΙΑΡΧΙΚΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ/ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΥΙΟΘΕΣΙΑΣ

		χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια • Η άδεια δεν προσαυξάνεται λόγω γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων.	
6	ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ (άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2002 – 2003 και του άρθρου 8 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2010 – 2011 – 2012, Φ.351.5/43/67822/Δ1/05-05-2014 εγκύκλιος του ΥΠΑΙΘ, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	• 2 εργάσιμες ημέρες σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών, αμέσως μετά το γεγονός • Χορηγείται και για τους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΛΗΞΙΑΡΧΙΚΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Η΄ • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΝΑ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ Η ΣΥΓΓΕΝΙΚΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΘΑΝΟΝ ΠΡΟΣΩΠΟ (ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΥ ΕΠΩΝΥΜΟΥ)
7	ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΣΕ ΔΙΚΗ (ΑΔΕΙΑ ΑΝΥΠΑΙΤΙΟΥ ΚΩΛΥΜΑΤΟΣ) (άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα, 28106/Ε1/20-02-2018 έγγραφο του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων)	• Χορηγείται άδεια λόγω ανυπαίτιου κωλύματος • Αφαιρείται από τις 15 ημέρες αναρρωτικής άδειας που δικαιούται ο αναπληρωτής	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΚΛΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ
8	ΛΟΓΩ ΑΔΥΝΑΜΙΑΣ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗΣ (ΑΔΕΙΑ ΑΝΥΠΑΙΤΙΟΥ ΚΩΛΥΜΑΤΟΣ) (άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα)	• Χορηγείται άδεια λόγω ανυπαίτιου κωλύματος • Αδυναμία προσέλευσης λόγω ακραίων καιρικών συνθηκών και κατ' επέκταση διακοπής συγκοινωνιών • Αφαιρείται από τις 15 ημέρες αναρρωτικής άδειας που δικαιούται ο αναπληρωτής	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΡΜΟΔΙΟ ΦΟΡΕΑ (ΔΗΜΟ, ΛΙΜΕΝΑΡΧΕΙΟ ΚΛΠ)
9	ΓΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ (άρθρο 45 του Ν. 4808/2021, 205/2019 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, 47972/07-07-2021, 107342/14-11-2022 και 38481/10-04-2023 εγκύκλιοι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 και ΔΙΔΑΔ/Φ.69/229/οικ.8177/8-5-2023 εγκύκλιοι του Υπουργείου Εσωτερικών, 162789/Ε3/27-11-2020 έγγραφο του ΥΠΑΙΘ)	• Χορηγείται στον εργαζόμενο <u>γονέα που έχει χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού</u>. Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 107342/14-11-2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, <u>στους δικαιούχους της άδειας περιλαμβάνονται οι εργαζόμενοι γονείς ή τρίτα πρόσωπα που τους έχει ανατεθεί η κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της γονικής μέριμνας του τέκνου/παιδιού με δικαστική απόφαση, καθώς και οι γονείς</u>	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ • ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ/ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΛΥΣΗΣ ΤΟΥ ΓΑΜΟΥ/ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΣΥΜΒΙΩΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ Η ΚΑΤ' ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΣΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ Η΄ ΤΗΣ ΓΟΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ/ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ/ΤΗΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ/ΤΡΙΑΣ ΟΤΙ

		στους οποίους έχει ανατεθεί η κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της επιμέλειας του τέκνου τους με δικαστική απόφαση ή με έγγραφη συμφωνία λύσης του γάμου/ του συμφώνου συμβίωσης ή σε περίπτωση διακοπής της συμβίωσης των συζύγων ή των μερών του συμφώνου συμβίωσης, ή ακύρωσης του γάμου • Χορηγείται ανά διδακτικό έτος • 6 εργάσιμες ημέρες με αποδοχές • 8 εργάσιμες ημέρες για μονογονέα με 3 παιδιά ή περισσότερα. Για τον καθορισμό των εννοιών του τρίτεκνου και πολύτεκνου γονέα θα πρέπει να λαμβάνεται υπ' όψιν μόνο ο αριθμός των τέκνων που είναι ανήλικα κατά τον χρόνο που ζητείται η χορήγηση της άδειας και όχι ο συνολικός αριθμός των τέκνων ανεξαρτήτως ηλικίας. • Το δικαίωμα στην άδεια παύει να ισχύει με τη συμπλήρωση του δέκατου όγδοου έτους ηλικίας του παιδιού, ωστόσο θα πρέπει να χορηγείται και μετά την ενηλικίωσή του, εφόσον αυτό έχει αποδεδειγμένα ανάγκη από ειδική φροντίδα για λόγους βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας	ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΝΑ ΑΣΚΕΙ ΚΑΤ' ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΝ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ/ ΤΗ ΓΟΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΤΟΥ/ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΤΟΥ/ΤΗΣ
10	ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ (άρθρο 35 του Ν. 4808/2021, 47972/07-07-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	Εργαζόμενες που υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του Ν. 3305/2005 (Α' 17), δικαιούνται άδεια 7 εργάσιμων ημερών	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΤΟΥ ΘΕΡΑΠΟΝΤΟΣ ΙΑΤΡΟΥ Η ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΜΟΝΑΔΑΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ (Μ.Ι.Υ.Α.)
11	ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΓΕΝΝΗΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ (άρθρο 40 του Ν. 4808/2021, 47972/07-07-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-	Οι έγκυοι εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία, χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΟΤΙ Η ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

	2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	<u>να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας</u>.	
12	ΑΔΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ (άρθρο 40 του Ν. 4808/2021 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 96 του Ν. 5043/2023, ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1217/οικ.7778/02-5-2023 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	Στις εργαζόμενες χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο άδεια με αποδοχές για την πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΠΟ ΤΟΝ ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟ • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΜΗ ΛΗΨΗΣ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΣΕ ΠΡΟΓΕΝΕΣΤΕΡΟ ΧΡΟΝΟ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΟΥ ΕΤΟΥΣ
13	ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΤΕΚΝΟΥ (<u>ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ</u>) (άρθρο 44 του Ν. 4808/2021, 47972/07-07-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	Σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του γονέα, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση <u>όχι πέραν των 30 εργάσιμων ημερών κατ' έτος</u>	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
14	ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗ (<u>ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ</u>) (άρθρο 29 του Ν. 4808/2021, 47972/07-07-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/229/οικ.8177/8-5-2023 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	• Κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου δικαιούται <u>άδεια φροντιστή, για τη φροντίδα προσώπου, διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος</u>, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση. • Δεν προβλέπεται καταβολή αποδοχών για την εν λόγω άδεια. • «<u>Φροντιστής»: εργαζόμενος που παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο, που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο.</u> • «Συγγενής»: ο/η σύζυγος, ο/η σύντροφος με σύμφωνο συμβίωσης, τα τέκνα φυσικά ή θετά, οι γονείς, τα αδέλφια και οι συγγενείς εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό.	• ΙΑΤΡΙΚΗ ΓΝΩΜΑΤΕΥΣΗ <u>ΠΟΥ ΒΕΒΑΙΩΝΕΙ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ Η' ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΣΟΒΑΡΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΛΟΓΟ</u> ΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΗ/ ΠΡΩΣΩΠΟΥ ΠΟΥ ΚΑΤΟΙΚΕΙ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΟ ΜΕ ΤΟΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗ • ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ Η ΑΛΛΟ ΑΡΜΟΔΙΩΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΑΠΟ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ ΤΟ ΑΝΩΤΕΡΩ ΠΡΟΣΩΠΟ ΚΑΤΟΙΚΕΙ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΟ ΜΕ ΤΟΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗ • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΡΙΘΜΟ ΤΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΔΗ ΛΗΦΘΕΙ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΟΥ ΕΤΟΥΣ

15	ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ (άρθρο 30 του Ν. 4808/2021, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/229/οικ.8177/8-5-2023 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	• Έως δύο (2) φορές ετησίως και έως μία (1) εργάσιμη ημέρα κάθε φορά, ο εργαζόμενος φροντιστής δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία του, με αποδοχές, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζόμενου • «Φροντιστής»: εργαζόμενος που παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο, που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο • δεν είναι δυνατή η χορήγηση της άδειας στους γονείς υπαλλήλους αλλά και τους δικαστικούς συμπαραστάτες καθώς βρίσκονται ήδη σε ισχύ ευνοϊκότερες ρυθμίσεις	• ΙΑΤΡΙΚΗ ΓΝΩΜΑΤΕΥΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ Η ΘΕΡΑΠΟΝΤΟΣ ΙΑΤΡΟΥ ΠΟΥ ΒΕΒΑΙΩΝΕΙ ΤΗΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑ Ή ΤΟ ΑΤΥΧΗΜΑ ΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΗ/ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΠΟΥ ΚΑΤΟΙΚΕΙ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΟ ΜΕ ΤΟΝ/ΤΗΝ ΑΙΤΟΥΝΤΑ/ΟΥΣΑ ΚΑΙ ΟΤΙ ΧΡΗΖΕΙ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ • ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ Η ΑΛΛΟ ΑΡΜΟΔΙΩΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΑΠΟ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ ΤΟ ΑΝΩΤΕΡΩ ΠΡΟΣΩΠΟ ΚΑΤΟΙΚΕΙ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΟ ΜΕ ΤΟΝ/ΤΗΝ ΑΙΤΟΥΝΤΑ/ΟΥΣΑ • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΡΙΘΜΟ ΤΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΔΗ ΛΗΦΘΕΙ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΟΥ ΕΤΟΥΣ
ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΕΚΔΙΔΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ (ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ)		**ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ- ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ**	**ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ (αναρτώνται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα invoices-schools)** **
16	ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ (περ. γ' της παρ. 7 του άρθρου 47 του Ν. 4674/2020, παρ. 1 του άρθρου 60 του Ν. 3528/2007 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 35 του Ν. 4590/2019, άρθρο 81 του Ν. 4589/2019, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 και ΔΙΔΑΔ/Φ.69/229/οικ.8177/8-5-2023 εγκύκλιοι του Υπουργείου Εσωτερικών)	• 14 εργάσιμες ημέρες το έτος, σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης. Υπολογίζουμε το δικαίωμα άδειας με την απλή μέθοδο των τριών. Όταν το αποτέλεσμα είναι δεκαδικός, από 0,50 και πάνω, λαμβάνει 1 ημέρα επιπλέον άδειας. π.χ. για σύμβαση 7 μηνών και 15 ημερών: 12 μήνες ⇨ 14 ημέρες 7+ (15/30)=7,5 μήνες Χ Χ=(14 Χ 7,5)/12=8,75	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΙΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΦΟΙΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ (στην οποία πρέπει να αναγράφεται το προβλεπόμενο διάστημα φοίτησης, το έτος εγγραφής και το εξάμηνο φοίτησης του ενδιαφερόμενου)

		Άρα ο ενδιαφερόμενος δικαιούται 9 ημέρες άδειας κατά τη διάρκεια της σύμβασής του. • Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά και να έχει επίσημη ανανέωση της εγγραφής του. • Για κάθε ημέρα εξέτασης δύναται να χορηγηθεί άδεια έως 2 ημερών, <u>πριν ή κατά την ημέρα της εξέτασης.</u> Η άδεια εξετάσεων <u>δύναται να χορηγηθεί και μετά την ημέρα εξέτασης, εφόσον απαιτείται μετάβαση του υπαλλήλου σε άλλη πόλη.</u> • Η άδεια χορηγείται <u>και στην περίπτωση παράδοσης γραπτής εργασίας με την προϋπόθεση ότι η εργασία υπέχει θέση εξέτασης ή αποτελεί μέρος της εξεταστικής διαδικασίας</u>. • Σε περίπτωση που η εξέταση/ παράδοση γραπτής εργασίας πραγματοποιείται Σάββατο ή Κυριακή, η άδεια δύναται να χορηγηθεί Πέμπτη και/ή Παρασκευή. Σε περίπτωση που η εξέταση/ παράδοση γραπτής εργασίας πραγματοποιείται Δευτέρα, η άδεια δύναται να χορηγηθεί Δευτέρα και/ή Παρασκευή. • Η άδεια δύναται να χορηγηθεί στους μεταπτυχιακούς φοιτητές κατά την ημέρα υποστήριξης της διπλωματικής τους εργασίας για την απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, εφόσον αυτή συμπίπτει με το ωράριο εργασίας τους. • Η άδεια δύναται να χορηγηθεί και στους υπαλλήλους που εκπονούν διδακτορική διατριβή <u>μόνο</u> κατά την ημέρα υποστήριξης αυτής, εφόσον συμπίπτει με το ωράριο εργασίας τους. • Δεν είναι δυνατή η χορήγηση της άδειας εξετάσεων σε υπαλλήλους	

		που παρακολουθούν προγράμματα σε ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης τα οποία δεν οδηγούν στη λήψη πτυχίου ή μεταπτυχιακού διπλώματος. • Δεν χορηγείται άδεια εξετάσεων για την ορκωμοσία.	
17	ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ (περ. β' της παρ. 7 του άρθρου 47 του Ν. 4674/2020, ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1222/οικ. 20561/9-8-2007 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	**Για ανήλικα τέκνα, σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης**: ➢ Έως 4 ημέρες το έτος, σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης για ένα τέκνο που παρακολουθεί μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ➢ Έως 5 ημέρες το έτος, σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης για δύο τέκνα και άνω που παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ➢ Έως 6 ημέρες το έτος, σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, • Η άδεια χορηγείται καταρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για ολόκληρη την ημέρα, σε καμία όμως περίπτωση πάνω από μία ημέρα συνεχόμενα. • Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, λαμβάνουν από κοινού την άδεια, η διάρκεια της οποίας και για τους δύο δεν μπορεί να υπερβεί το συνολικό αριθμό ημερών που καθορίζεται παραπάνω. • Η άδεια δεν χορηγείται στο γονέα-υπάλληλο μετά την ενηλικίωση του τέκνου του. • Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, η άδεια χορηγείται στο γονέα υπάλληλο που έχει την επιμέλεια του τέκνου.	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΕΠΙΣΚΕΨΗΣ ΤΟΥ ΓΟΝΕΑ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ (στην οποία να αναγράφεται το ονοματεπώνυμό του) • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (προκειμένου να υπολογιστούν οι ημέρες που δικαιούται, ανάλογα με τον αριθμό των ανήλικων τέκνων που παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΖΥΓΟΥ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ (με την οποία θα διευκρινίζει πόσες ημέρες του δικαιώματος θα λάβει/έλαβε κατά το τρέχον σχολ. έτος ή ότι παραχωρεί το δικαίωμα χρήσης της άδειας στον/στη σύζυγο) Ή • ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ/ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ Η ΚΑΤ' ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΣΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ/ ΓΟΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ/ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ
18	ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΤΕΚΝΟΥ	**Για ανήλικα τέκνα, σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης**:	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΙΑΤΡΙΚΗ ΓΝΩΜΑΤΕΥΣΗ

	(περ. β' της παρ. 7 του άρθρου 47 του Ν. 4674/2020, παρ. 8 του άρθρου 53 του Ν.3528/2007 όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 76 του Ν. 4590/2019 και την παρ. 5 του άρθρου 56 του Ν. 4830/2021, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	➢ Έως 4 εργάσιμες ημέρες το έτος, <u>σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης</u> για ένα έως δύο ανήλικα τέκνα ➢ Έως 7 εργάσιμες ημέρες το έτος, <u>σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης</u> για τρίτεκνους ➢ Έως 10 εργάσιμες ημέρες το έτος, <u>σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης</u> για πολύτεκνους ➢ Έως 8 εργάσιμες ημέρες το έτος, <u>σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης</u> για μονογονείς	• ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (προκειμένου να υπολογιστούν οι ημέρες που δικαιούται, ανάλογα με τον αριθμό των ανήλικων τέκνων) • ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ/ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ Η ΚΑΤ' ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΣΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ/ ΓΟΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ/ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ (στην περίπτωση μονογονέα)
19	ΕΙΔΙΚΗ ΣΟΒΑΡΩΝ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ (άρθρο 21 του Π.Δ. 410/1988 όπως αντικαταστάθηκε από την περ. α' της παρ. 7 του άρθρου 47 του Ν. 4674/2020, παρ. 2 και 3 του άρθρου 50 του Ν. 3528/2007 όπως αντικαταστάθηκαν από την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 47 του Ν. 4674/2020, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-05-2020, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/213/οικ.13594/26-8-2022 και ΔΙΔΑΔ/Φ.69/229/οικ.8177/8-5-2023 εγκύκλιοι του Υπουργείου Εσωτερικών)	• 22 εργάσιμες ημέρες το έτος με αποδοχές, <u>σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης</u> • Για νόσημα των ίδιων, των συζύγων ή/και τέκνων που απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας (ως τέκνα νοούνται τα ανήλικα τέκνα, για τα οποία ο γονέας έχει την φροντίδα και επιμέλεια αυτών). • Η ειδική άδεια χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών. • Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα, η ειδική άδεια προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 32 εργάσιμες ημέρες (<u>σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης</u>). • Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 32 εργάσιμες ημέρες για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΓΝΩΜΑΤΕΥΣΗ Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής του ασφαλιστικού φορέα με την οποία πιστοποιείται αιτιολογημένα ότι η πάθηση από την οποία πάσχει ο/η ενδιαφερόμενος/η ή ο/η σύζυγός του/της ή το ανήλικο τέκνο του/της χρήζει τακτικών μεταγγίσεων αίματος ή περιοδικής νοσηλείας σε δημόσιο ή ιδιωτικό νοσηλευτικό ίδρυμα και προσδιορισμός του χρονικού διαστήματος για το οποίο απαιτείται η νοσηλεία αυτή ή οι τακτικές μεταγγίσεις Ή • ΓΝΩΜΑΤΕΥΣΗ δημόσιου Ιατροπαιδαγωγικού Κέντρου/ παιδοψυχιατρικού τμήματος δημόσιου νοσοκομείου ή ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΚΕ.Π.Α. στο οποίο να περιλαμβάνεται και χαρακτηρισμός του βαθμού νοητικής υστέρησης, Δ.Α.Δ. ή συνδρόμου Down (στην περίπτωση πάθησης του ενήλικου ή ανήλικου τέκνου από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Δ.Α.Δ.) • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (σε περίπτωση συζύγου/τέκνου που φέρει την πάθηση)

		δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των 32 ημερών. <u>ΠΡΟΣΟΧΗ:</u> Στις περιπτώσεις που ο ένας δικαιούχος είναι μόνιμος ή υπάλληλος με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ και ο άλλος δικαιούχος υπάλληλος με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ, η εν λόγω άδεια θα προσαυξηθεί σε 32 ημέρες, μόνο εφόσον οι δικαιούμενες ημέρες για τον υπάλληλο ΙΔΟΧ με βάση τη διάρκεια της σύμβασής του είναι μεγαλύτερη ή ίση με 10 ημέρες. Άλλως, η συνολικά δικαιούμενη άδεια και για τους δύο δικαιούχους θα προκύπτει από το άθροισμα των ημερών άδειας που δικαιούται ο μόνιμος ή ΙΔΑΧ υπάλληλος (22 ημέρες) με τον αριθμό των ημερών που δικαιούται ο συνδικαιούχος ΙΔΟΧ υπάλληλος βάσει της διάρκειας της σύμβασής του. • Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την εν λόγω άδεια δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια του τέκνου. • <u>Δεν δίνεται αθροιστικά με την ειδική άδεια αναπηρίας</u>. • Η άδεια χορηγείται και στους υπαλλήλους που έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες και τους έχει ανατεθεί δικαστικώς και η επιμέλεια προσώπων που πληρούν τις προϋποθέσεις των διατάξεων. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπάλληλοι δικαιούνται το ήμισυ της προβλεπόμενης άδειας. Η άδεια χορηγείται στους δικαστικούς συμπαραστάτες και σε περίπτωση που οι συμπαραστατούμενοι πάσχουν από ανοϊκή συνδρομή, εφόσον	• ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ (σε περίπτωση περιοδικής νοσηλείας ή μετάγγισης αίματος σε δημόσιο ή ιδιωτικό νοσηλευτικό ίδρυμα) • ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΚΕ.Π.Α. ή άλλο αρμοδίως χορηγηθέν δημόσιο έγγραφο από το οποίο να προκύπτει ότι το τέκνο δεν εργάζεται και είναι ανίκανο προς εργασία λόγω της πάθησης αυτής (σε περίπτωση ενήλικου τέκνου με βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Δ.Α.Δ.) • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ του/της ιδίου/ιδίας και του συνδικαιούχου υπαλλήλου σχετικά με τον αριθμό των ημερών που θα λάβει ο κάθε υπάλληλος από το σύνολο των ημερών που δικαιούνται, καθώς και σχετικά με τον αριθμό των ημερών της δικαιούμενης άδειας που έχει ήδη κάνει χρήση ο συνδικαιούχος υπάλληλος (σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι) Ή • ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ/ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ Η ΚΑΤ' ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΣΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ/ ΓΟΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ/ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ Για δικαστικούς συμπαραστάτες απαιτούνται επιπλέον: • Δικαστική απόφαση, με την οποία ο/η υπάλληλος ορίζεται δικαστικός συμπαραστάτης με ρητή ανάθεση της επιμέλειας του συμπαραστατούμενου στον δικαστικό συμπαραστάτη

		πληρούνται και οι λοιπές προϋποθέσεις.	• Υπεύθυνη δήλωση με την οποία θα προσδιορίζεται εάν η καθημερινή φροντίδα του συμπαραστατούμενου παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας • Για τη συνδρομή της προϋπόθεσης της ανοϊκής συνδρομής απαιτείται σχετική ιατρική γνωμάτευση ή να προκύπτει αυτό από το σκεπτικό της δικαστικής απόφασης περί δικαστικής συμπαράστασης
20	ΕΙΔΙΚΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ (άρθρο 21 του Π.Δ. 410/1988 όπως αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις της περ. α' της παρ. 7 του άρθρου 47 του Ν. 4674/2020, παράγραφος 4 του άρθρου 50 του Ν. 3528/2007 όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 47 του Ν. 4674/2020, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-05-2020, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 και ΔΙΔΑΔ/Φ.69/229/οικ.8177/8-5-2023 εγκύκλιοι του Υπουργείου Εσωτερικών)	6 εργάσιμες ημέρες το έτος με αποδοχές, <u>σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης</u> • Την δικαιούνται υπάλληλοι που δεν δικαιούνται την ειδική άδεια των 22 ημερών και έχουν ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή ανήλικα ή ενήλικα τέκνα τα οποία δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω. • Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την άδεια για περισσότερα από ένα πρόσωπα, η άδεια προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 10 εργάσιμες ημέρες (<u>σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης</u>). • Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η άδεια προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 10 εργάσιμες ημέρες για το σύνολο των δικαιούχων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των 10 ημερών. <u>ΠΡΟΣΟΧΗ:</u> Στις περιπτώσεις που ο ένας δικαιούχος είναι μόνιμος ή υπάλληλος με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ και ο άλλος δικαιούχος υπάλληλος με σχέση εργασίας	• ΑΙΤΗΣΗ • ΑΠΟΦΑΣΗ • ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (σε περίπτωση τέκνου με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω) • ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ, ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ ή άλλο αρμοδίως χορηγηθέν δημόσιο έγγραφο) από το οποίο να προκύπτει ότι το τέκνο δεν εργάζεται και είναι ανίκανο προς εργασία λόγω της αναπηρίας (σε περίπτωση ενήλικου τέκνου με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω) • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ του/της ενδιαφερόμενου/νης ότι δεν υπάγεται στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 50 του Ν. 3528/2007 όπως ισχύει (αφορά στην ειδική άδεια των 22 ημερών) • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ του/της ιδίου/ιδίας και του συνδικαιούχου υπαλλήλου σχετικά με τον αριθμό των ημερών που θα λάβει κάθε υπάλληλος από το σύνολο των ημερών που δικαιούνται (σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της

		ΙΔΟΧ, η εν λόγω άδεια θα προσαυξηθεί σε 10 ημέρες, μόνο εφόσον οι δικαιούμενες ημέρες για τον υπάλληλο ΙΔΟΧ με βάση τη διάρκεια της σύμβασής του είναι μεγαλύτερη ή ίση με 4 ημέρες. Άλλως, η συνολικά δικαιούμενη άδεια και για τους δύο δικαιούχους θα προκύπτει από το άθροισμα των ημερών άδειας που δικαιούται ο μόνιμος ή ΙΔΑΧ υπάλληλος (6 ημέρες) με τον αριθμό των ημερών που δικαιούται ο συνδικαιούχος ΙΔΟΧ υπάλληλος βάσει της διάρκειας της σύμβασής του. • <u>Δεν δίνεται αθροιστικά με την ειδική άδεια λόγω σοβαρού νοσήματος</u>. • Η άδεια χορηγείται και στους υπαλλήλους που έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες και τους έχει ανατεθεί δικαστικώς και η επιμέλεια προσώπων που πληρούν τις προϋποθέσεις των διατάξεων. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπάλληλοι δικαιούνται το ήμισυ της προβλεπόμενης άδειας.	άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι) Για δικαστικούς συμπαραστάτες απαιτούνται επιπλέον: • Δικαστική απόφαση, με την οποία ο/η υπάλληλος ορίζεται δικαστικός συμπαραστάτης με ρητή ανάθεση της επιμέλειας του συμπαραστατούμενου στον δικαστικό συμπαραστάτη • Υπεύθυνη δήλωση με την οποία θα προσδιορίζεται εάν η καθημερινή φροντίδα του συμπαραστατούμενου παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας

ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΕΚΔΙΔΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		**ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ- ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ**	**ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ (αποστέλλονται πρωτότυπα στη Διεύθυνση από τη σχολική μονάδα)**
1	ΚΥΗΣΗΣ (άρθρο 7 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 1993 και άρθρο 7 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2000 που κυρώθηκε με το άρθρο 11 του Ν.2874/2000, άρθρο 32 του Ν. 4387/2016 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν.4826/2021, 369060/23-9-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Φ.351.5/43/67822/Δ1/5-5-2014 εγκύκλιος του ΥΠΑΙΘ, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-	• 56 ημέρες πριν από την Πιθανή Ημερομηνία Τοκετού (ΠΗΤ) • Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας (άδειας κύησης και άδειας λοχείας) ορίζεται στις 17 εβδομάδες (119 ημερολογιακές ημέρες), δηλαδή 8 εβδομάδες πριν την ΠΗΤ (56 ημέρες) και 9 εβδομάδες μετά (63 ημέρες) • Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται πριν από την ημερομηνία που αρχικά είχε πιθανολογηθεί, οι ημέρες μεταφέρονται, ώστε ο συνολικός χρόνος για τη μητρότητα να μην υπολείπεται των 119 ημερών (μεταφορά κυοφορίας)	• ΑΙΤΗΣΗ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΚΥΟΦΟΡΙΑΣ από τον θεράποντα ιατρό για την πιθανή ημερομηνία τοκετού, μέσω του συστήματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης της Η.Δ.Ι.Κ.Α. • ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ του ΕΦΚΑ (θα πρέπει να αποσταλεί στη Διεύθυνση αμέσως μόλις αυτή κοινοποιηθεί στην αναπληρώτρια)

	2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	• Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται μετά από την ημερομηνία που αρχικά είχε πιθανολογηθεί, οι επιπλέον ημέρες προστίθενται στις 119 ημέρες της άδειας μητρότητας (παράταση κυοφορίας) • <u>Η ΔΠΕ Ανατολικής Θεσσαλονίκης θα πρέπει να ενημερώνεται τουλάχιστον 15 ημέρες πριν την έναρξη της άδειας</u> (δηλαδή πριν τις 56 ημέρες από την ΠΗΤ). • Οι αναπληρώτριες θα πρέπει να κάνουν αίτηση στον e- ΕΦΚΑ για τη χορήγηση επιδόματος μητρότητας (κύησης). Η Απόφαση « ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ» θα πρέπει να αποσταλεί στη Διεύθυνση αμέσως μόλις αυτή κοινοποιηθεί στην αναπληρώτρια.	
2	ΛΟΧΕΙΑΣ (άρθρο 7 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 1993 και άρθρο 7 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2000 που κυρώθηκε με το άρθρο 11 του Ν.2874/2000, άρθρο 34 του Ν. 4808/2021, άρθρο 44 του Ν.4997/2022, υπ' αριθμ. 369060/23-9-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Φ.351.5/43/67822/Δ1/5-5-2014 εγκύκλιος του ΥΠΑΙΘ, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	• 63 ημέρες από την ημερομηνία γέννησης • Οι αναπληρώτριες θα πρέπει να κάνουν αίτηση στον e- ΕΦΚΑ για τη χορήγηση επιδόματος μητρότητας (λοχείας). Η Απόφαση « ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ» θα πρέπει να αποσταλεί στη Διεύθυνση αμέσως μόλις αυτή κοινοποιηθεί στην αναπληρώτρια. • Δικαίωμα στην άδεια έχουν και οι αναπληρώτριες που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και οι αναπληρώτριες που υιοθετούν τέκνο, από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των 8 ετών	• ΑΙΤΗΣΗ • ΛΗΞΙΑΡΧΙΚΗ ΠΡΑΞΗ ΓΕΝΝΗΣΗΣ • ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ του ΕΦΚΑ (θα πρέπει να αποσταλεί στη Διεύθυνση αμέσως μόλις αυτή κοινοποιηθεί στην αναπληρώτρια)
3	ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΕΚΝΟΥ (ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ) (παρ. 14 του άρθρου 30 του Ν.2083/1992 όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 26 του Ν. 4599/2019, 38287/Ε3/12-3-2019 εγκύκλιος του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, 139231/Ε3/09-09-2019 εγκύκλιος του ΥΠΑΙΘ)	• Έως 3 μήνες + 15 ημέρες, με αποδοχές, <u>αποκλειστικά μετά τη λήξη της άδειας λοχείας</u> • Ο χρόνος λήψης της άδειας δεν μπορεί να μετατεθεί για οποιονδήποτε λόγο, η διάρκειά της δεν μπορεί να παραταθεί και λήγει με τη λήξη της εργασιακής σχέσης της αναπληρώτριας • Την άδεια ανατροφής δικαιούται και η ανάδοχη και η θετή μητέρα αναπληρώτρια εκπαιδευτικός ή μέλος ΕΕΠ/ΕΒΠ που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως 6	• ΑΙΤΗΣΗ • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (πρόσφατο 3μήνου) • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ της ενδιαφερόμενης ότι δε θα κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ του συζύγου της ενδιαφερόμενης ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση καμίας διευκόλυνσης για την ανατροφή τέκνου • ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΕΦΚΑ για επίδομα μητρότητας (λοχείας)

		ετών, αμέσως μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας • Εάν η αναπληρώτρια έχει σύζυγο υπάλληλο που δικαιούται άδεια ανατροφής τέκνου, θα πρέπει ο χρόνος της άδειας -έως- των 3 μηνών και 15 ημερών αφενός να μην συμπίπτει με το χρόνο της άδειας ανατροφής του συζύγου της, αφετέρου να αφαιρείται από το συνολικό χρόνο της άδειας ανατροφής του συζύγου της	
4	ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΩΡΑΡΙΟ ΛΟΓΩ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ (παρ. 14 του άρθρου 30 του Ν.2083/1992 όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 13 παρ. 45 περίπτωση γ του Ν.3149/2003 και από το άρθρο 26 του Ν. 4599/2019, Φ.351.5/43/67822/Δ1/05-05-2014 εγκύκλιος του ΥΠΑΙΘ)	• Η μητέρα αναπληρώτρια εκπαιδευτικός ή μέλος ΕΕΠ/ΕΒΠ που έχει παιδί ηλικίας έως 2 ετών έχει δικαίωμα χρήσης μειωμένου διδακτικού ωραρίου κατά 2 ώρες την εβδομάδα από το διδακτικό ωράριο που αναφέρεται στη σύμβασή της • Την άδεια δικαιούται και η ανάδοχη και η θετή μητέρα αναπληρώτρια εκπαιδευτικός ή μέλος ΕΕΠ/ΕΒΠ που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως 6 ετών, αμέσως μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας	• ΑΙΤΗΣΗ • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ της ενδιαφερόμενης ότι δεν έχει κάνει χρήση της άδειας ανατροφής για το τέκνο της • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ του συζύγου της ενδιαφερόμενης ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση καμίας διευκόλυνσης για την ανατροφή τέκνου (μειωμένο ωράριο ή άδεια ανατροφής)
5	ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 28 ΤΟΥ Ν. 4808/2021 ΓΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗ ΤΕΚΝΟΥ (<u>ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ</u>) (άρθρο 28 του Ν. 4808/2021, 47972/07-07-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 και ΔΙΔΑΔ/Φ.69/213/οικ.13594/26-8-2022 εγκύκλιοι του Υπουργείου Εσωτερικών, 101912/Ε3/15-9-2023 έγγραφο ΥΠΑΙΘΑ)	• Ο εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού του <u>διάρκειας 4 μηνών</u> • Η άδεια χορηγείται <u>είτε συνεχόμενα μέσα στο ίδιο σχολικό έτος είτε τμηματικά σε διαφορετικά σχολικά έτη</u>, χωρίς όμως να υπερβαίνει αθροιστικά το σύνολο των 4 μηνών, ανάλογα με τις ανάγκες του εργαζόμενου, <u>μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των 8 ετών</u> • Η άδεια χορηγείται και σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ως 8 ετών, από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια • Απαιτείται η <u>συμπλήρωση 1 έτους συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου εργασίας στον ίδιο εργοδότη (οποιαδήποτε Δ/νση Εκπαίδευσης) κατά τα δύο τελευταία σχολικά έτη</u>	• ΑΙΤΗΣΗ • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ του/της ενδιαφερόμενου/νης σχετικά με τη χρήση γονικής άδειας στο παρελθόν (προσδιορίζοντας για ποιο παιδί έγινε χρήση και το χρονικό διάστημα χρήσης της άδειας) (για τον υπολογισμό της 12μηνης προϋπηρεσίας) • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ του/της συζύγου ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση καμίας διευκόλυνσης για την ανατροφή τέκνου Ή • ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ Η ΚΑΤ' ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΣΚΗΣΗ ΤΗΣ ΓΟΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ • ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ από τις οποίες αποδεικνύεται η προϋπηρεσία 1 έτους

		• <u>Υποβολή της αίτησης τουλάχιστον 1 μήνα πριν την άδεια, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι</u> • Για τους 2 πρώτους μήνες της γονικής άδειας, η ΔΥΠΑ υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας • Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε 1 χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη • Γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα, χωρίς να μεσολαβήσει ένας χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Επιπλέον, δικαιούνται να λάβουν το επίδομα της άδειας για 2 μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. • Γονείς μόνοι, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. • Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν, με κοινή δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα. Ως ίδιος εργοδότης νοείται η ίδια δημόσια Υπηρεσία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και ΝΠΙΔ, με τα οποία έχει συναφθεί η σύμβαση εργασίας, η οποία είναι ενεργή. • Η γονική άδεια διακόπτεται με τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου και δύναται να συνεχιστεί σε περίπτωση που ο εργαζόμενος συνάψει σύμβαση εργασίας με άλλο εργοδότη	

6	ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΩΡΑΡΙΟ ΛΟΓΩ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ (παρ. 4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997 όπως αντικαταστάθηκαν με την παρ. 8 του άρθρου 30 του Ν. 3731/2008, το άρθρο 27 του Ν 4305/2014 και την παρ. 9 του άρθρου 47 του Ν. 4674/2020, παρ.3 του άρθρου 8 του Ν. 2880/2001 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 10 του άρθρου 47 του Ν. 4674/2020, 241/2013 Γνωμοδότηση του ΣΤ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.3/25079/16-9-2013 εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Φ.351.5/23/51715/Δ1/8-5-2009 εγκύκλιος του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας & Θρησκευμάτων, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)	• Μείωση ωραρίου εργασίας κατά 1 ώρα την ημέρα, προκειμένου για υπαλλήλους: ➢ τυφλούς ή παραπληγικούς-τετραπληγικούς, νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και έχοντες αναπηρία 67% και άνω ➢ που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 18 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ➢ που έχουν σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, <u>τον οποίο συντηρούν και φροντίζουν</u> (η έννοια της συντήρησης σχετίζεται περισσότερο με την υποχρέωση καθημερινής επιμέλειας αυτού και όχι με την οικονομική του συντήρηση) ➢ που έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια ατόμου με ειδικές ανάγκες, καθώς και για ανάδοχους γονείς ατόμου με ειδικές ανάγκες, για όσο χρόνο διαρκεί η αναδοχή, <u>εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας</u> • <u>Ως τέκνα νοούνται τα ανήλικα ή τα ενήλικα τέκνα που δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας</u> • Χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους • Σε περίπτωση που για κάθε υπάλληλο αντιστοιχούν περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα, το ωράριο δεν μειώνεται αθροιστικά. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της διευκόλυνσης είναι	• ΑΙΤΗΣΗ • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΚΕ.Π.Α. • ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (σε περίπτωση παιδιού ή συζύγου με αναπηρία) • ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΚΕ.Π.Α. ή άλλο αρμοδίως χορηγηθέν δημόσιο έγγραφο από το οποίο να προκύπτει ότι το τέκνο δεν εργάζεται και είναι ανίκανο προς εργασία λόγω της αναπηρίας (σε περίπτωση ενήλικου τέκνου) • ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ή ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΑΝΑΔΟΧΗΣ (σε περίπτωση που στον/στην ενδιαφερόμενο/νη έχει ανατεθεί η επιμέλεια ατόμου με ειδικές ανάγκες ή σε περίπτωση ανάδοχων γονέων ατόμου με ειδικές ανάγκες) • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ του/της ενδιαφερόμενου/νης ότι συντηρεί και φροντίζει την/τον σύζυγό του/της • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ του/της ενδιαφερόμενου/νης ότι η καθημερινή φροντίδα του τέκνου του ή του προσώπου του οποίου έχει την επιμέλεια/αναδοχή, δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας • ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ του ενδιαφερόμενου και του συνδικαιούχου υπαλλήλου σχετικά με το ποιος θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου (όταν για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της διευκόλυνσης είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι)

		περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ποιος υπάλληλος θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου.	
7	ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥΣ/ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ (άρθρο 38 παρ. 6 του Ν. 4351/2015)	• Στους προσωρινούς αναπληρωτές εκπαιδευτικούς μπορεί να χορηγούνται άδειες μικρής χρονικής διάρκειας για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα στο εσωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία. • Οι άδειες αυτές χορηγούνται με αποδοχές για όλο το χρόνο κατά τον οποίο ο εκπαιδευτικός μετέχει στις εν λόγω δραστηριότητες. • Στο χρόνο αυτό προστίθενται οι ημέρες που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση και την επιστροφή του εκπαιδευτικού.	• ΑΙΤΗΣΗ • ΘΕΤΙΚΗ (Η ΑΡΝΗΤΙΚΗ) ΕΙΣΗΓΗΣΗ του Διευθυντή του σχολείου (σχετικά με το αν διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία του σχολείου) • ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ/ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗΣ/ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ • ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ/ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ (μεταφρασμένη αν είναι ξενόγλωσση)